

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและ
ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว พึงยึด
มั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ
รับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา
มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ
องค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน ใน
ท้องถิ่นประพฤติตนเป็น พลเมืองที่ดี
ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่
คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม
ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม

วัตถุประสงค์

- (๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ
ข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มี
มาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและ
เป็นสากล
- (๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ
อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและ
ระดับบุคคล
- (๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่
ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความ
มั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- (๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร
และข้าราชการในทุกระดับ
- (๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์
โดยมิชอบ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

⇒ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัย
ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดย
เคร่งครัดเสมอ

⇒ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร
ไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่
ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่
ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละ
เว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเอง
หรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริต
ต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติ
หน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่
ราชการ ด้วยความอดสาหัส เอาใจใส่ ระวังรักษา
ประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาท
เลินเล่อในหน้าที่ราชการ

⇒ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการ
ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง” องค์ประกอบ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

๑. มีการรายงาน
๒. รายงานเป็นเท็จ
๓. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จ
ต่อผู้บังคับบัญชา

การกำหนดโทษ

๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษ

สถานหนัก

* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษ

สถานเบา

* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้

(ว่ากล่าวตักเตือน ทักท้วง)

๓. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน

ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

๔. นโยบายของทางราชการใน การลงโทษ

ข้าราชการ



จริยธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ
รักษาวินัย

องค์การบริการส่วนตำบลหนองบัว
ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี
จังหวัดกาญจนบุรี

www.nongbua-sao.com

โทรศัพท์ ๐-๓๔๕๔-๐๙๖๓