

บทที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

“หนองบัวน่าอยู่ เขตสุขภาพดี น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีการบริหารงาน โปร่งใส ใส่ใจอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พร้อมสนับสนุนการท่องเที่ยว”

๒. พันธกิจ

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณสุขปโภคให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวในอนาคตของท้องถิ่น

๒. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน

๓. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. พัฒนาระบบการบริหารการจัดการ ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองการบริหาร

๕. ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกให้ชุมชนและท้องถิ่น ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกัน อย่างยั่งยืนและพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่

๖. ส่งเสริมให้ชุมชนและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย เป็นเจ้าบ้านและให้บริการที่ดี

๓. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ระบบสาธารณสุขปโภคมีความสะดวก ทัวถึงทุกพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๒. ประชาชนมีอาชีพพึ่งพาตนเองได้และมีรายได้เพียงพอ

๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้านการศึกษา สุขภาพอนามัย และอนุรักษ์วัฒนธรรม

๔. การบริหารจัดการในองค์กรมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย

๕. สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษและเป็นเมืองน่าอยู่

๖. แหล่งท่องเที่ยวได้มาตรฐานเพียงพอ มีกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวและการประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๘- ๖๒	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
๑. ระบบสาธารณสุขปโภคมีความสะดวก ทั่วถึงทุกพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว	๑. ร้อยละของครัวเรือนที่มีการ คมนาคมสะดวกรวดเร็ว ได้รับการ อำนวยความสะดวกจากสาธารณสุขปโภค ต่าง ๆ บ้านเมื่อนำอยู่อาศัย	๑. ครัวเรือนมีความเป็นอยู่ที่ดีมีอยู่ร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนทั้งหมด	๑๐๐ %	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%
๒. ประชาชนมีอาชีพพึ่งพาตนเองได้และมี รายได้เพียงพอ	๒. ร้อยละของครัวเรือนในพื้นที่ ดังกล่าว	๒. ครัวเรือนในพื้นที่ที่มีอาชีพมั่นคงมี รายได้พอเพียงในพื้นที่ ๔๐ %	๑๐๐ %	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๙๐%	๑๐๐%
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้าน การศึกษา สุขภาพอนามัย และอนุรักษ์ วัฒนธรรม	๓. ร้อยละของประชากรในพื้นที่ รวมถึงผู้นำและเยาวชนในพื้นที่	๓. ประชาชนอยู่ใกล้ขีดศาสนา คุณภาพ ชีวิตและมีสุขภาพดี มีอยู่ ๔๐%	๙๐ %	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%
๔. การบริหารจัดการในองค์กรมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมทางการ เมืองในระบอบประชาธิปไตย	๔. ร้อยละของราษฎรในพื้นที่ ทั้งหมด	๔. ราษฎรมีความรู้ความเข้าใจและมี ส่วนร่วมทางการเมืองในระบอบ ประชาธิปไตย มีอยู่ร้อยละ ๔๐ %	๙๐ %	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๘- ๖๒	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
๕. สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษและเป็นเมืองน่าอยู่	๕. ร้อยละของพื้นที่สาธารณะที่เป็นแหล่งนิเวศทางธรรมชาติ	๕. พื้นที่สาธารณะที่เป็นแหล่งนิเวศทางธรรมชาติ มีความสมบูรณ์ ๕๐ %	๙๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%
๖. แหล่งท่องเที่ยวได้มาตรฐานเพียงพอ มีกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวและการประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึง	๖. ร้อยละของแหล่งท่องเที่ยวได้มาตรฐานเพียงพอ	๖. แหล่งท่องเที่ยวได้มาตรฐานเพียงพอ มีกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวและการประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึงมีอยู่ ๓๐ %	๘๐%	๔๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%

บทที่ ๕
ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๑.๑ การส่งเสริมการประกอบอาชีพและยกระดับรายได้ ๑.๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ	สำนักงานปลัด กองคลัง ส่วนโยธา
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม	๒.๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและปัญหาสังคม ๒.๓ การจัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์	สำนักงานปลัด
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๓.๑ การก่อสร้าง/บำรุงรักษา/ซ่อมแซมเส้นทางคมนาคมทางบก ๓.๒ การก่อสร้าง/บำรุงรักษา/ซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ๓.๓ การพัฒนา/บำรุงรักษา/ซ่อมแซมทางระบายน้ำ ๓.๔ การพัฒนาระบบจราจร	ส่วนโยธา
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาแหล่งน้ำ	๔.๑ การพัฒนา/บำรุงรักษา/ซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน ๔.๒ การพัฒนาแหล่งน้ำทางการเกษตร	ส่วนโยธา

--	--	--

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหาร	๕.๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ๕.๒ การปรับปรุงสถานที่และการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการบริการ ๕.๓ การพัฒนาบุคลากร	สำนักงานปลัด
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖.๑ การสร้างจิตสำนึก และตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖.๒ การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	ส่วนโยธา
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา กีฬา และวัฒนธรรม	๗.๑ การส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ ๗.๒ การส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน ๗.๓ การสนับสนุนกิจกรรมการกีฬาภายในท้องถิ่น ๗.๔ การส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น	สำนักงานปลัด
๘. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านสาธารณสุข	๘.๑ การส่งเสริมสนับสนุนและป้องกันโรคติดต่อ ๘.๒ การส่งเสริมสนับสนุนงานสาธารณสุขมูลฐานหมู่บ้าน	สำนักงานปลัด

৩৯

--	--	--

บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประกอบด้วย

๑. นายชวน	หมื่นอาจวิณะ	สมาชิกสภาฯ	ประธานกรรมการ
๒. นายดุสิต	พรหมสีทอง	สมาชิกสภาฯ	กรรมการ
๓. นายสรายุทธิ	แก้วเมฆ	สมาชิกสภาฯ	กรรมการ
๔. นายปรีดา	สิทธิการ	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๕. นางสาวสกาเดือน	บุญยวรรณ์	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๖. นางกนกวรรณ	เงินงาม	หัวหน้าสถานีอนามัยหนองบัว	กรรมการ
๗. นางสาววิลาสินี	จันทร์หอม	นางช.ส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นายดาวรุ่ง	บัวจุม	หัวหน้าส่วนการบริหาร	กรรมการ
๙. นางสาวดวงแข	เทอดศักดิ์ศรี	หัวหน้าส่วนการบริหาร	กรรมการ
๑๐. นายจรัญ	สุวรรณฉิม	หัวหน้าส่วนการบริหาร	กรรมการ
๑๑. นายเสงี่ยม	แหยมพรามห์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. ร.ต.เสนห์	ช่างทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผล รวมทั้ง กำหนดหัวงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประชุมกำหนดการวางแผนในการติดตามและประเมินผล

๓. กำหนดแผนการติดตามและประเมินผลให้เป็นระบบและเป็นขั้นตอน เพื่อความสะดวกในการ ติดตามและการรายงาน

๔. เจ้าหน้าที่ผู้ประเมินต้องมีความเข้าใจในรูปแบบและวิธีการในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา

๕. ประเมินผลและวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมทั้งบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร

๖. สรุปผลการติดตามและประเมินและจัดทำรายงานนำเสนอผู้บริหารและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลได้กำหนดแบบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไว้เพื่อเป็นแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒) ว่ามีการ ดำเนินการไปตามขั้นตอนในการจัดทำรวมถึงกระบวนการในการนำไปปฏิบัติ เป็นไปตามยุทธศาสตร์หรือ แนวทางที่กำหนด ตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์หรือไม่ รวมทั้งยังเป็นการติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลโครงการแต่ละโครงการอย่างน้อยโครงการละ ๑ ครั้งหลังจากที่ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ และประเมินโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อรายงานผลการติดตามและประเมินผล และเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เพื่อที่ผู้บริหารจะได้เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว และประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนทราบ อย่างน้อย ๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคม